



RAPPORT D'ACTIVITES 2020



La formation

Formation continue

Apprentissage

Formation initiale scolaire





L'ACTIVITE FORMATION

Données chiffrées

- En 2020, nous avons accueilli :
 - 183 stagiaires en formation continue dont 139 demandeurs d'emploi
 - 218 apprentis (138 apprentis au 31/12/2020)
 - Et 26 lycéens / étudiants en formation initiale scolaire
- Ce qui représente **134 966 heures de formation**, toutes voies de formation confondues

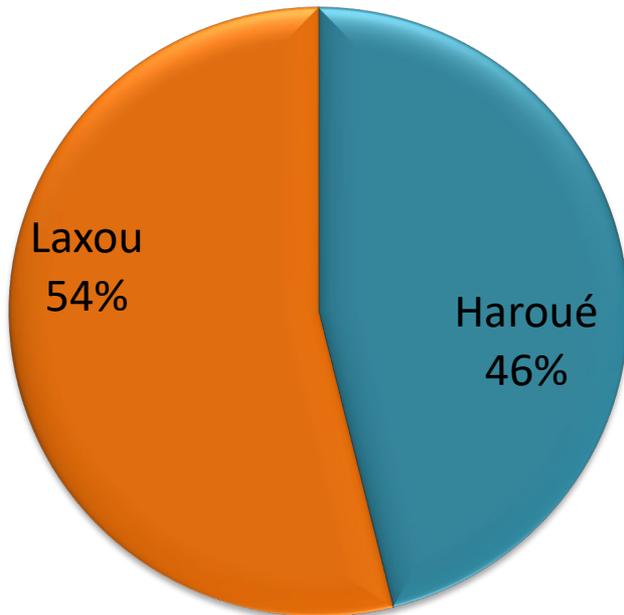


L'ACTIVITE FORMATION

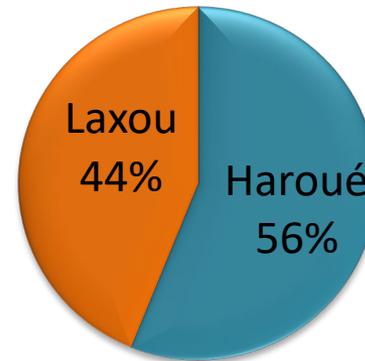
Données chiffrées

Répartition des stagiaires par site

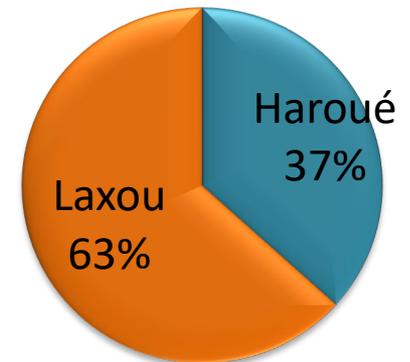
(toutes voies de formation confondues)



Répartition des stagiaires en formation continue par site



Répartition des apprentis par site

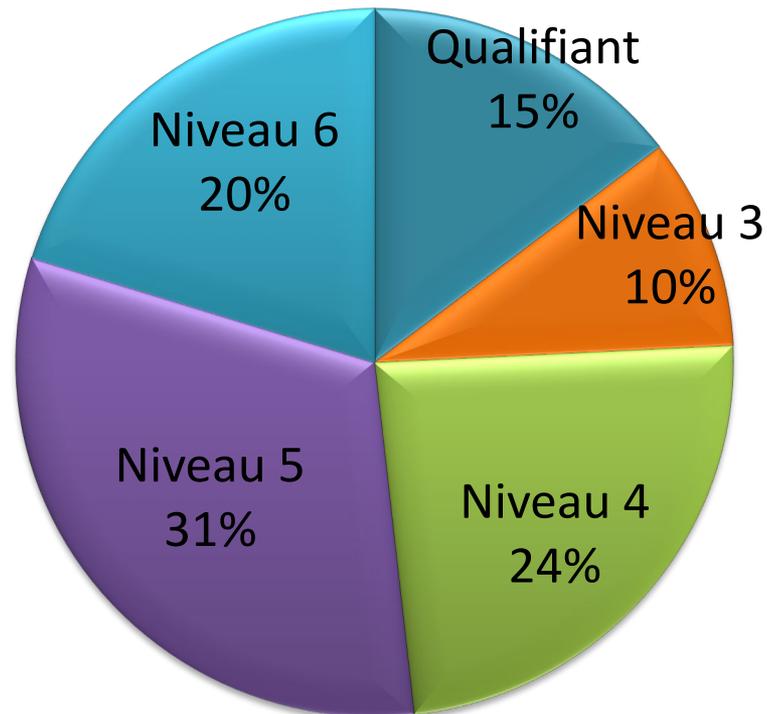




L'ACTIVITE FORMATION

Données chiffrées

Répartition des stagiaires par niveau, toutes voies de formation confondues

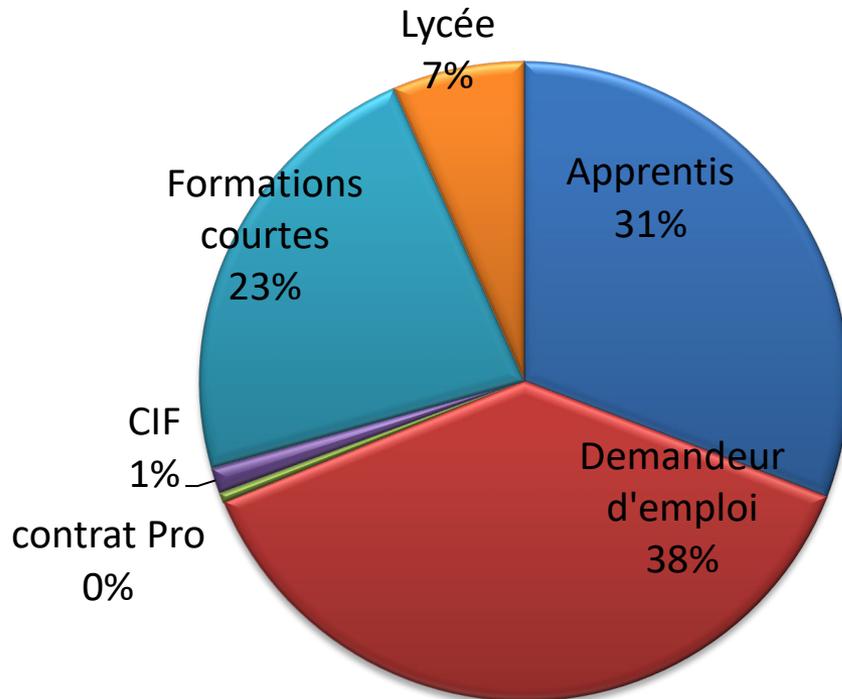




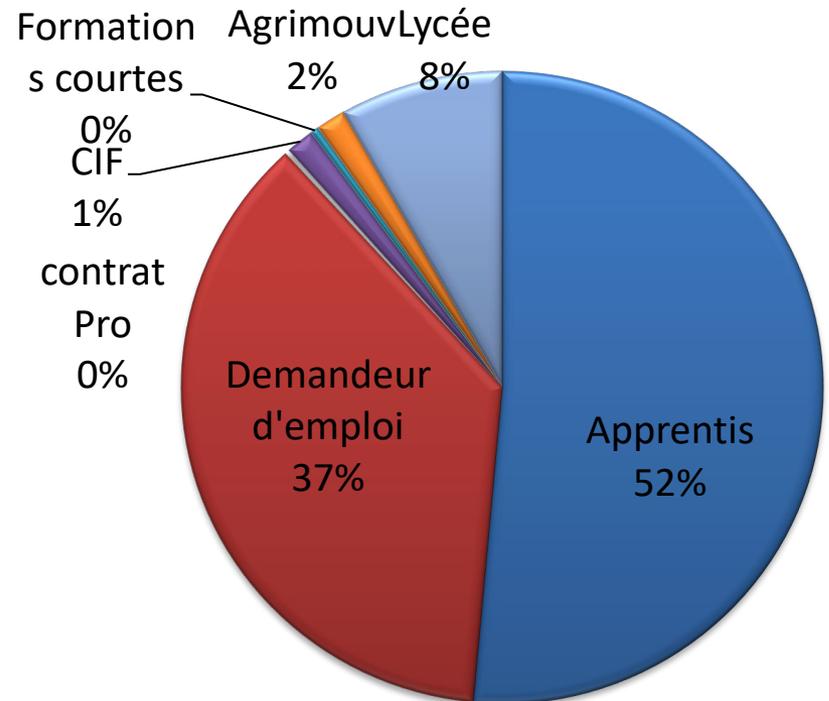
L'ACTIVITE FORMATION

Données chiffrées

Répartition par type de stagiaire



Répartition par heures stagiaires

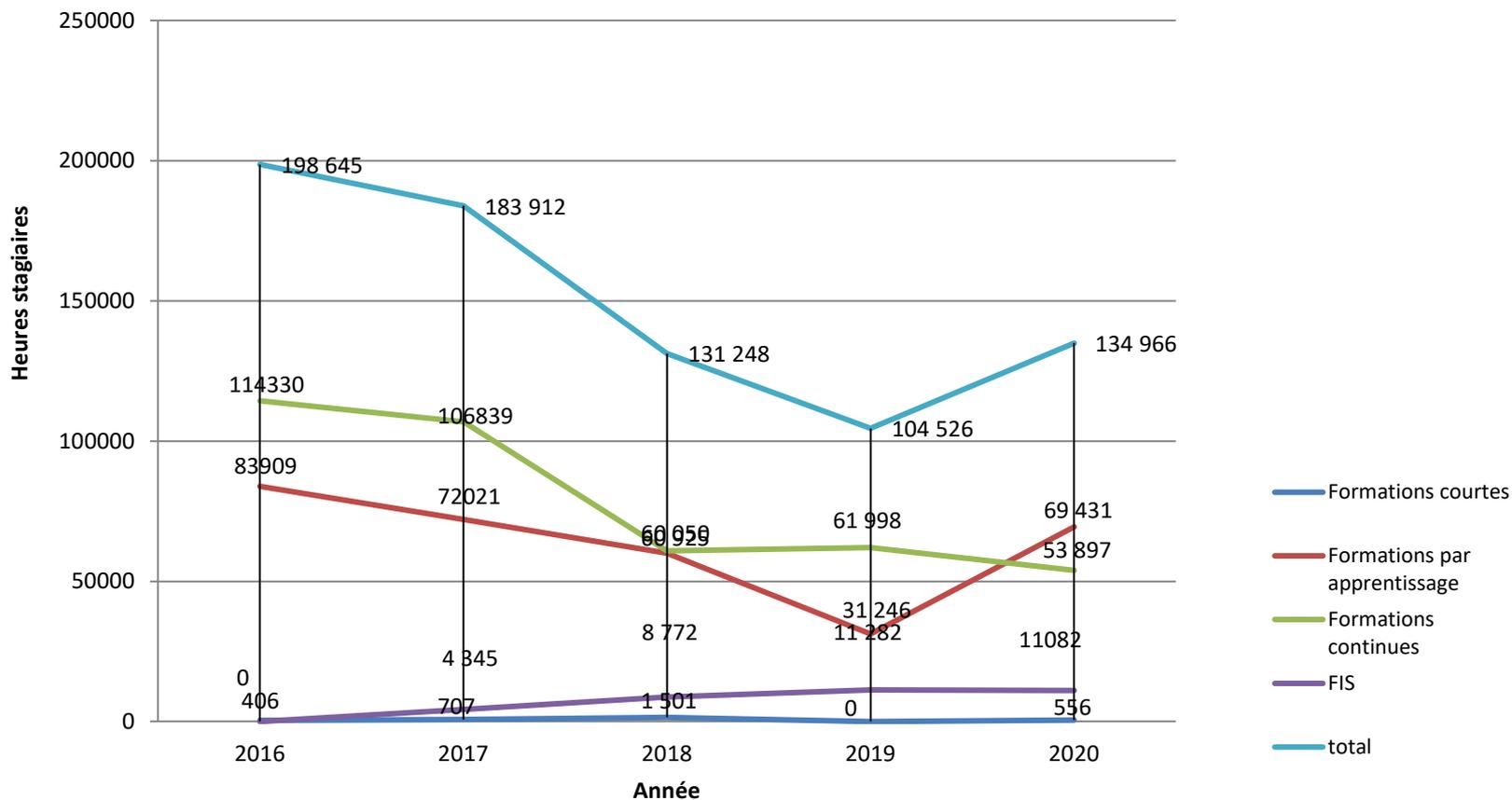




L'ACTIVITE FORMATION

Données chiffrées

Evolution des heures stagiaires





L'ACTIVITE FORMATION

Démarche qualité

- **Résultats aux examens 2019/2020**

100% de réussite en FIS (BTSA TC)

93% de réussite en apprentissage

78% de réussite en formation continue

⇒ **87% de réussite !**

- **Taux de satisfaction**

86% de nos apprenants satisfaits* !

* qui ont répondu par "bon" ou "excellent" à la question "Etes-vous satisfait de la formation que vous venez de suivre ?"



Quelques faits marquants...

LES BAC PRO FC S'EXPOSENT !

Les bac pro FC de l'is4a ont investi les lieux du centre de formation de la plus belle des manières !

Le module Communication a été le théâtre de leur investissement : le fruit de leur travail a donné naissance à une expo photo (*Les émotions retrouvées*) et à une production vidéo (*Le bonheur*), toutes deux présentées salle 1.





Quelques faits marquants...

Le déploiement de notre plateforme numérique,
Apolearn !





AGRI'MOUV

- Porté par la Chambre Régionale d'Agriculture Grand Est, le dispositif **AGRI'MOUV 2019/2020** a permis d'accompagner 11 demandeurs d'emploi :
 - 30 DE ont été accueillis et ont eu un entretien de positionnement
 - 11 DE ont poursuivi sur le dispositif
 - 6 DE sont entrés en formation (4 en BPA, 1 en CS PTC et 1 en BTS TC)



DIVAGRI

- Le dispositif DIVAGRI (**D**ispositif d'**I**nsertion **V**ers l'**A**GRiculture) a permis d'accueillir et d'accompagner :
 - 46 jeunes et DE
 - 18 jeunes et DE ont été accompagnés vers une qualification et/ou un emploi
 - 6 ont intégré une formation à l'ALPA-Is4a
 - 4 ont suivi une action de préqualification à l'ALPA-Is4a pour acquérir les compétences et connaissances de bases



Charte de l'Agriculture

CD 54

- **La Charte de l'Agriculture** mise en œuvre par le Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle a permis d'accueillir et d'accompagner :
 - 8 personnes BRSA accueillies
 - 1 personne est entrée en formation à l'ALPA-Is4a
 - 1 voyage en agriculture à destination de 7 personnes BRSA et 4 prescripteurs



Voyages en agriculture et en commerce

- 2 voyages en agriculture
- 10 participants
- 4 voyages en agriculture ont été annulés en raison de la crise sanitaire



Services civiques

– 1 contrat d'engagement : 1 jeune volontaire mise à disposition à la CRAGE

=> A l'issue du service civique, le volontaire a repris une formation



La ferme-école

La production

Les expérimentations

Les temps forts

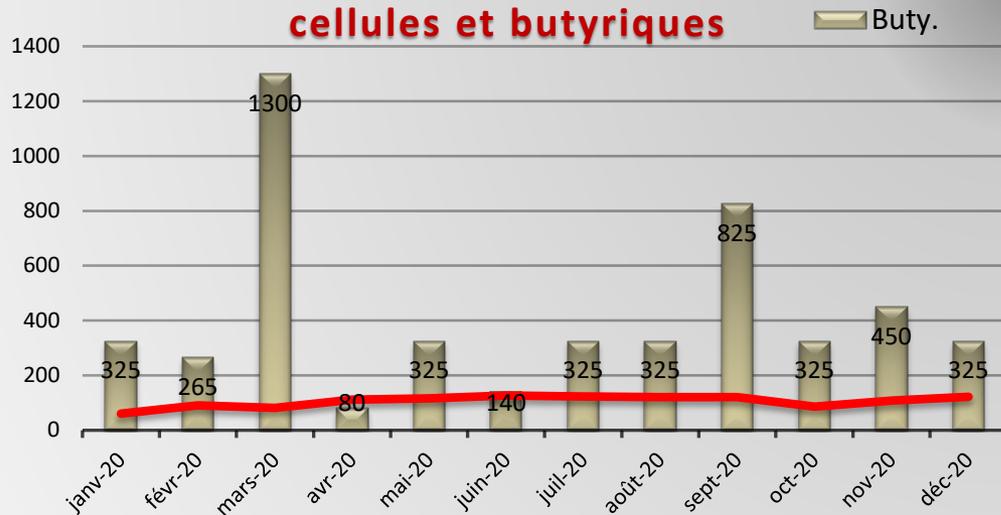




La ferme-école

La production laitière

cellules et butyriques



Sur les cellules: bien maîtrisé notamment par l'hygiène de l'environnement et la gestion personnalisée au robot qui fait aussi diminuer la quantité d'antibiotique utilisée pour soigner des mammites.

les butyriques: depuis l'utilisation d'enrubannés, les résultats sont plus ou moins chaotiques car la qualité d'une botte peut perturber les résultats ainsi que les conditions d'accès au parc.

les germes: les résultats sont certes inférieurs à la réfaction mais ils restent un peu élevés. Après plusieurs pistes, une a dévoilé ce qui perturbait et le problème a été résolu en 2021

les germes

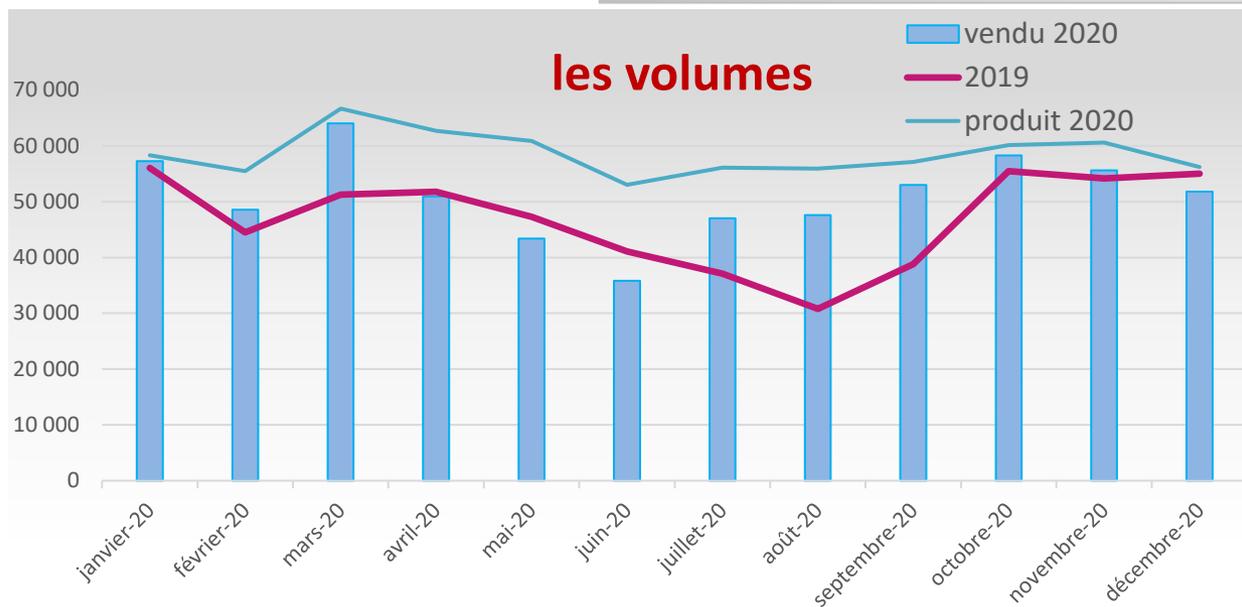
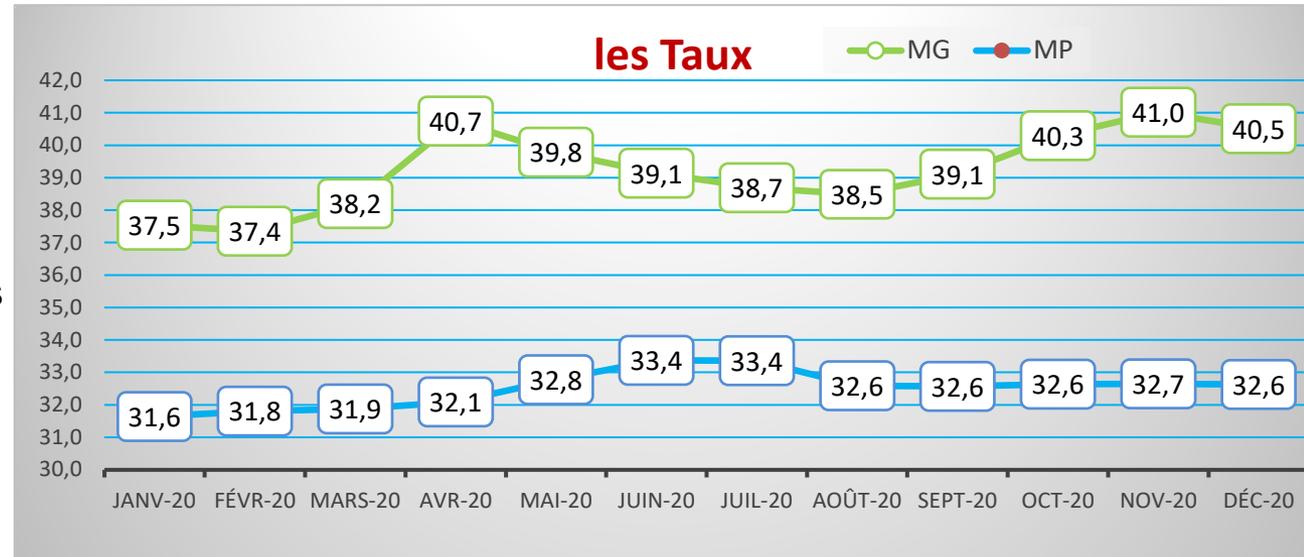




La ferme-école

La production

Les taux reste faible, le changement de complémentation et l'orientation génétique débutés il y a 3 ans ont entrainé une légère hausse.

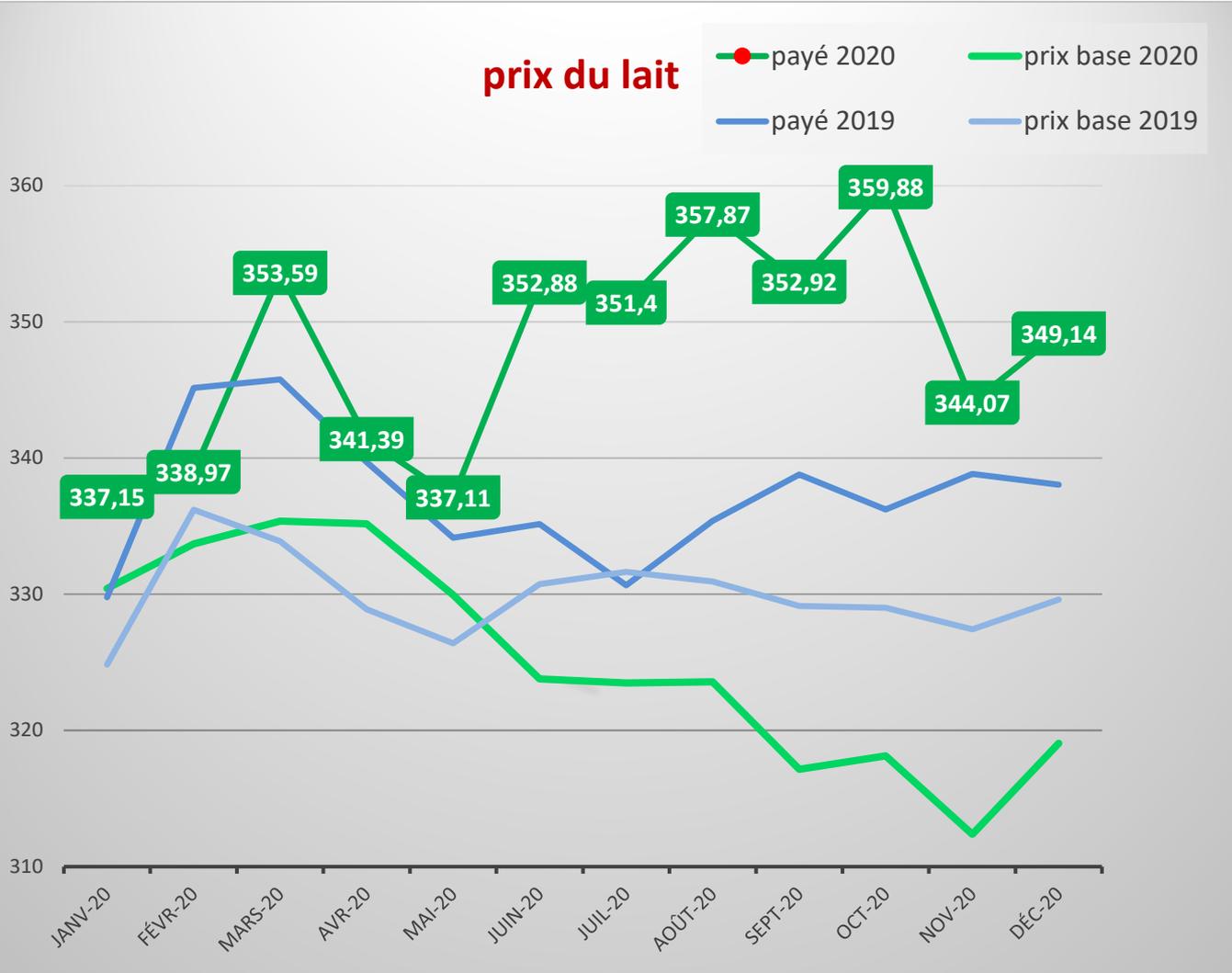


Les volumes 2020 sont supérieurs à 2019. On peut remarquer l'incidence des vaches qui ont participé à l'essai avec GENCLIS, notamment sur avril, mai, juin, juillet et aout



La ferme-école

La production



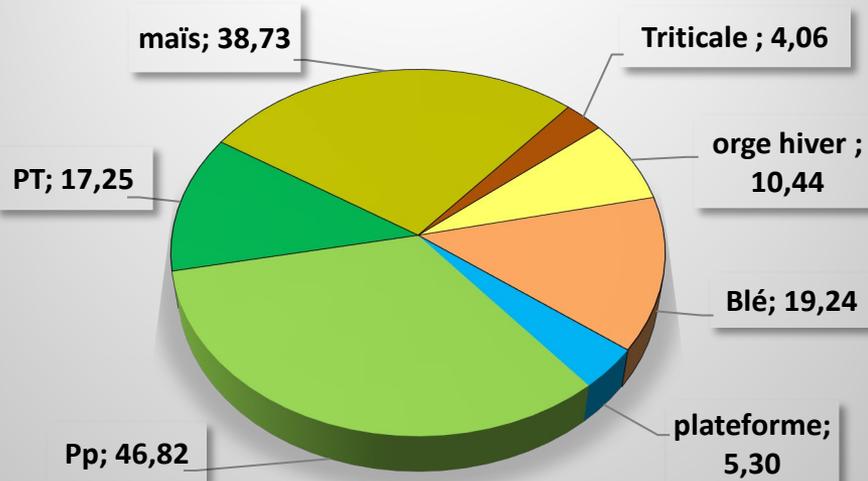
Le prix de base du lait 2020 est au-dessous de 2019 mais les taux et la qualité ont entraînés des bonifications. Ce qui laisse un prix du lait payé supérieur à 2019.



La ferme-école

Assolement 2020

Assolement 2020

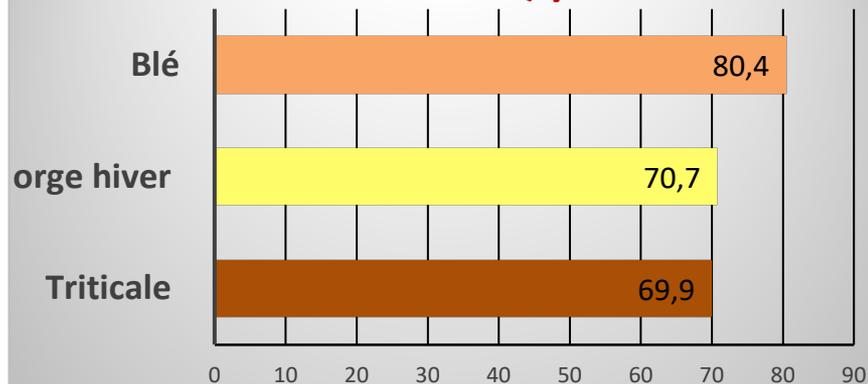


En blé et triticale, les rendements sont bien au dessus des moyennes de l'ALPA.

L'orge d'hiver qui était en multiplication est conforme aux autres années

En 2020, la surface PT a été augmentée suite à un méteil implanté au printemps car le triticale était mal implanté. 10 ha de maïs en dérobé d'une luzerne en fin de cycle mais année non propice, (pas assez de réserve hydrique) rendement de 6 t/MS

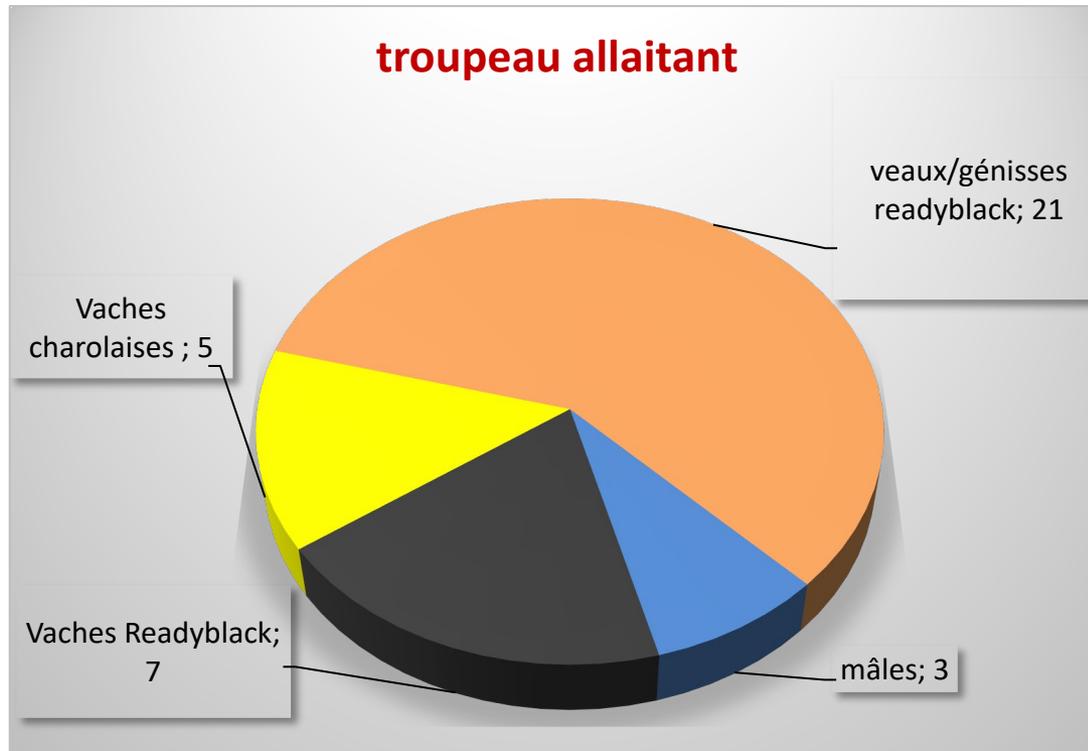
rendement Qx/Ha





La ferme-école

La production



Le troupeau évolue bien en fonction des projections de 2018, qui prévoyaient que pour 2021 un troupeau de 15 vaches de race pure serait constitué et stabilisé. Différents essais sur l'alimentation et GMQ (Capacité d'ingestion, rendement) ont débutés sur 2020



La ferme-école

les temps forts

Les essais COVID-19 avec GENCLIS

Les expérimentations consistent à injecter aux vaches des protéines sélectionnées, qui induisent la production par la vache d'anticorps capables de neutraliser le COVID-19.

Mars 2020 l'expérimentation démarre avec 9 vaches laitières, puis 10 autres sont sélectionnées en mai
4 sur les 19 seront à nouveau sélectionnées en septembre
1 sur les 4 aura un traitement définitif et consolidé en décembre.

Le but de Gencelis est de proposer un complément au vaccin, qui cible les complications respiratoires.

Nous sommes toujours dans l'attente des évolutions qui sont minées par les protocoles pharmaceutiques, les confirmations avant utilisation. La fameuse AMM.





ETINCEL



■ CHANTIER INSERTION
AGRICULTURES & TERRITOIRES



Présentation générale

- Agrément de la DIRECCTE en date du 04/10/2019
- L'année 2020 est la première année d'activité du chantier d'insertion
- 5 CDDI actuellement en agent d'exploitation polyvalent en production, transformation et commercialisation des produits fermiers



Activités du Chantier

- **Production** : aviculture, arboriculture, apiculture et maraichage
- **Transformation** : fabrication de yaourts, fabrication de jus de fruits, confiture et fruits au sirop à partir des mirabelles du verger

Première année d'activité fortement perturbée par le contexte sanitaire :

- ⇒ Projets d'un magasin de produits fermiers et l'aménagement d'un abattoir ont été retardés
- ⇒ Développement de l'activité maraichage en juillet 2020



Activités du Chantier

- **Chiffres clés :**

- 18 000 œufs
- 240 kg de miel récolté
- 2 tonnes de mirabelles récoltées
- 1 atelier maraichage sur 3 000 m²
- Fabrication d'environ 1 000 yaourts
- 700 litres de jus de mirabelles
- 100 kg de mirabelles transformées en confiture et en fruits au sirop





Public accueilli

- 6 salariés en parcours d'insertion ont été accueilli au cours de l'année :

Sexe		B.R.S.A	Entre 30 et 34 ans	Entre 35 et 39 ans	Entre 40 et 44 ans	Entre 45 et 49 ans	Niveau V	Niveau <u>Vbis</u>
H	F							
6	0	5	2	1	1	2	3	3

- 100 % des salariés résident au sein du territoire Terres de Lorraine
- Freins repérés :

Santé	Mobilité	Justice	Administratif	Logement	Budgétaire / Endettement
6	4	3	6	1	3



Accompagnement socio-professionnel et encadrement technique

- **Un accompagnement individuel et collectif :**
 - => Résolution des difficultés d'ordre administrative, financière, de santé, de logement, de mobilité et de justice
 - => Accompagnement sur le projet de vie et professionnel
 - => Mise en place d'actions collectives : formations et ateliers
- **Un encadrement au quotidien :** apprentissage des gestes professionnels, des aptitudes professionnelles, identification des besoins en formation
- **Un travail collectif :** coordination des parcours avec les partenaires => retour à l'emploi durable



Sorties et résultats

En 2020 :

- **326 heures** de formation dispensées
- **7 actions de formation** :
 - ⇒ 6 en lien avec le poste occupé (attestations de compétences)
 - ⇒ 1 en lien avec le projet professionnel
- **1 CACES R489 1B, 3 et 5 obtenu**
- **2 permis de conduire en cours** (aide au financement obtenue par Pôle emploi)



Sorties et résultats

- **Une visite du chantier de la rénovation de la cathédrale de Toul a été organisée :**
 - ⇒ Découverte des métiers de maçon, tailleur de pierre, charpentier-couvreur, maître verrier
 - ⇒ Rencontres et échanges avec les entreprises présentes
- **Mise en place d'actions et ateliers** autour de la santé (individuels et collectifs)



Sortie et résultats

- **Mise en place d'un partenariat opérationnel** avec les acteurs du territoire intervenant dans le champ du social, de l'insertion et de l'emploi
- De nombreuses **actions ont dû être annulées et/ou reportées** au vu du contexte sanitaire
- **Une sortie sans solution professionnelle** : 1 salarié n'a pas souhaité renouveler son contrat à la suite du 1^{er} confinement



Projets de développement 2021

Structuration des activités :

- Ouverture du magasin de produits fermiers le 22/05
- Aménagement d'un abattoir
- Développement de l'activité maraichage

Montée en effectif :

- 4 postes supplémentaires en insertion :
 - ⇒ 1 création de poste dans le cadre de l'ouverture du magasin
 - ⇒ 2 créations de poste dans le cadre de l'aviculture
 - ⇒ 1 création de poste dans le cadre du développement de l'activité maraichage



Partenaires - Etincel



Direction régionale
des entreprises,
de la concurrence,
de la consommation,
du travail et de l'emploi



Ce projet est cofinancé par le
Fonds social européen dans
le cadre du programme
opérationnel national
«Emploi et Inclusion»
2014-2020





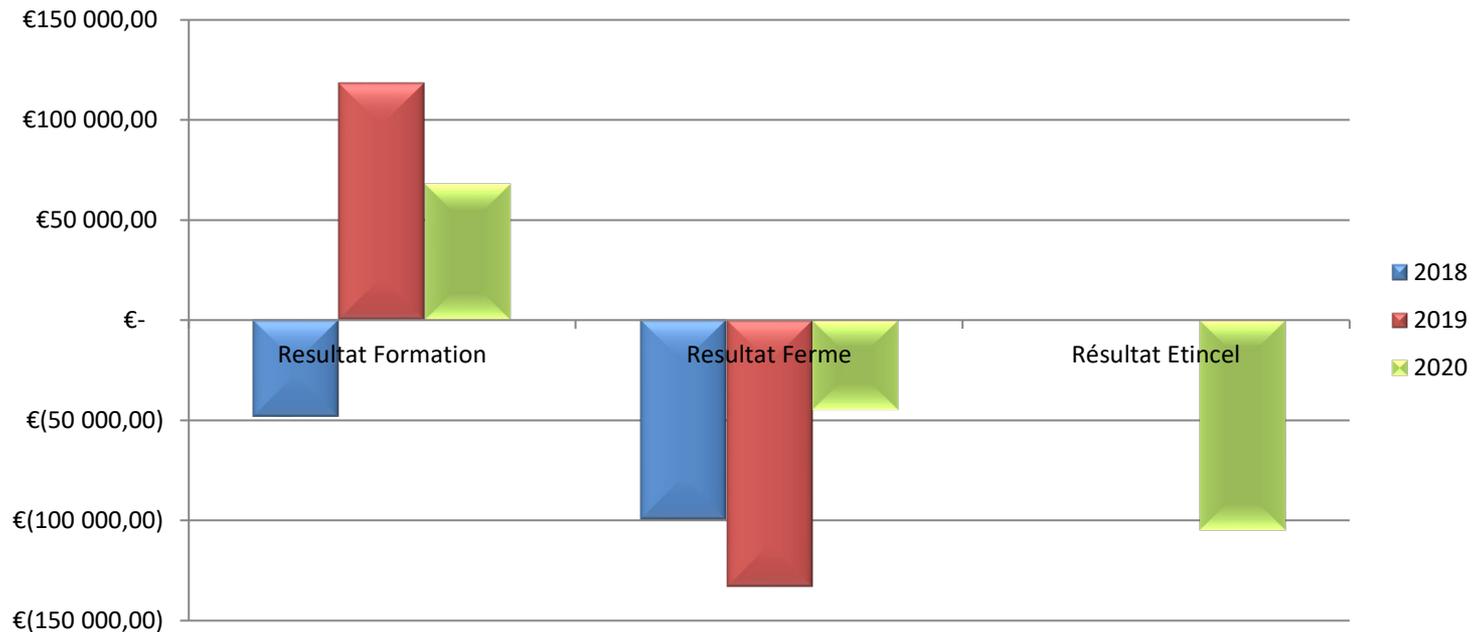
Comptes financiers 2020





Compte de résultat 2020

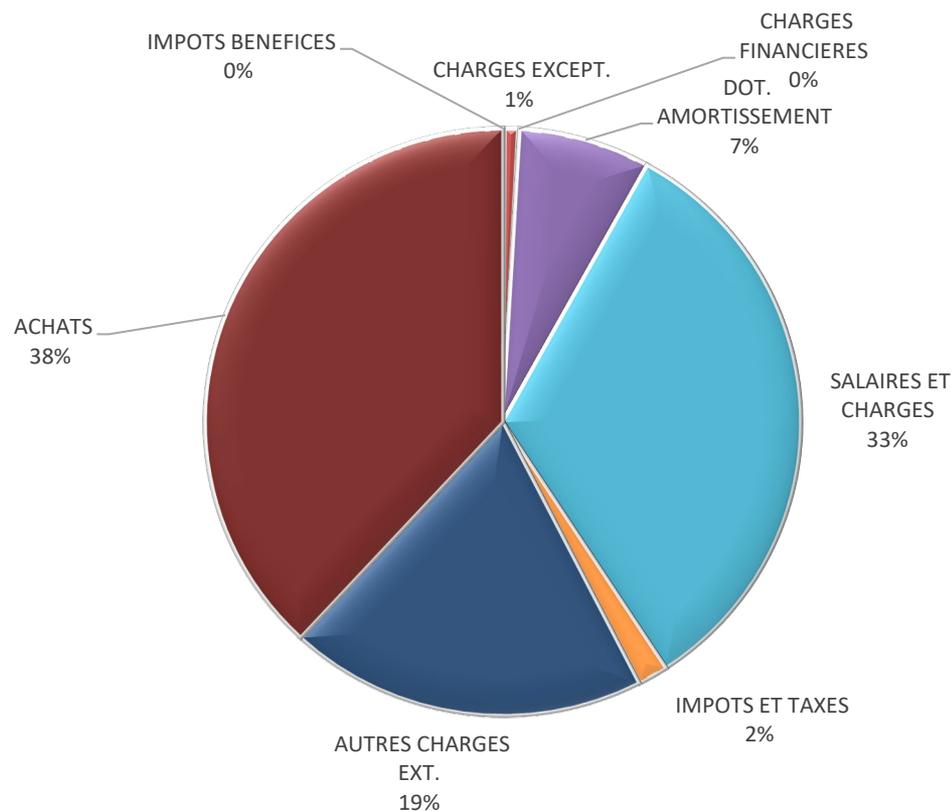
Compte de résultats consolidé :	-81 250,52€	(-9 594,35 € en 2019)
Ferme :	-44 677,64€	(-132 985,87€ en 2019)
Formation :	+67 928,18€	(+118 434,29€ en 2019)
Chantier d'insertion :	-104 501,06€	





Compte de résultat 2020

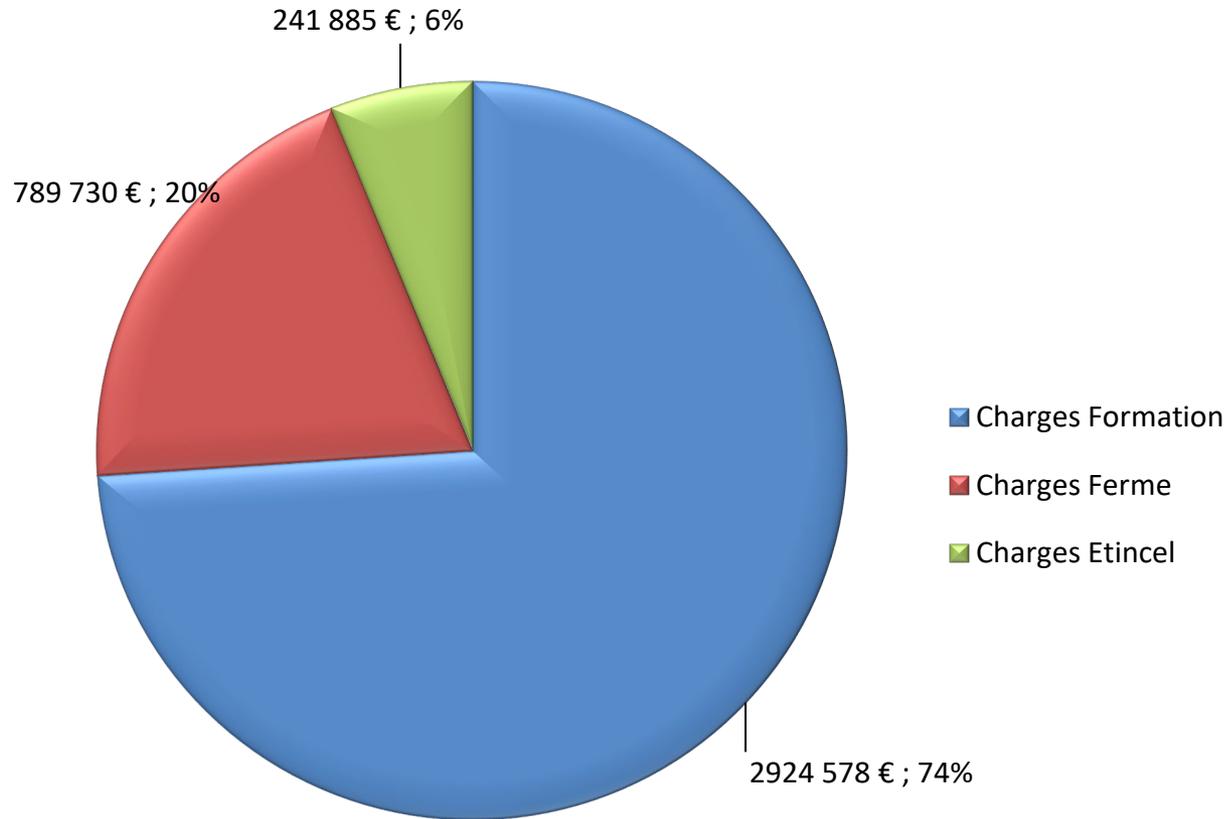
Répartition des charges



- IMPOTS BENEFICES
- CHARGES EXCEPT.
- CHARGES FINANCIERES
- DOT. AMORTISSEMENT
- SALAIRES ET CHARGES
- IMPOTS ET TAXES
- AUTRES CHARGES EXT.
- ACHATS



Répartition du budget 2020





Composition du Conseil d'administration





COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

		Meurthe et Moselle	Meuse	Moselle	Vosges
Chambre Régionale	Titulaire	Laurent ROUYER	Jean-Luc PELLETIER	Xavier LEROND	Lydie SAUNIER
	Suppléant	Laure GENIN		Estelle POCHAT	Jérôme MATHIEU
FRSEA	Titulaire	Luc BARBIER		Olivier ROUSSELLE	Dominique SAUTRE
	Suppléant	Jean-Philippe THOMASSIN	Marc LEFEBVRE	Fabrice COUTURIER	Philippe CLEMENT
JA Lorraine	Titulaire	Arthur Poirot	Thomas PERIN		Guillaume MASSON
	Suppléant	Ludovic LOUIS			
		Crédit Agricole	Coop de France	Groupama	MSA
CRMCCA	Titulaire	Claude VIVENOT	Xavier LEROND (LORCA)	François SCHMITT	Bernard HELLUY
	Suppléant	Denis PIARD		Nadine POIREL	Nathalie THOMAS